W POSZUKIWANIU ŹRÓDEŁ MOCY

W POSZUKIWANIU ŹRÓDEŁ MOCY – GRA MOTYWACYJNA
Symulator motywującego delegowania zadań

To, co motywuje jednego pracownika, działa demotywująco na innego. O tym na pewno przekonają się gracze **W POSZUKIWANIU ŹRÓDEŁ MOCY**. W każdej rundzie lider musi swojego pracownika do czegoś zmotywować: od zostania po godzinach, do nauczenia się nowego systemu. Zasada jest prosta: im bardziej pozna swojego pracownika (ma na to szansę podczas gry), tym lepiej dostosuje do niego argumenty, którymi będzie się posługiwać podczas rozmowy motywacyjnej. Gra umożliwia graczom uzyskanie zarówno oceny ilościowej (punkt za każdy trafiony argument), jak i jakościowej (subiektywna ocena pracownika, który analizuje jakość przeprowadzonej przez szefa rozmowy).

Korzyści dla Graczy:

- łatwiej delegujesz zadania;
- skutecznie prowadzisz rozmowy motywacyjne;
- adekwatnie dobierasz argumenty;
- twoi pracownicy są bardziej zaangażowani w realizowanie zadań;
- poznajesz, co motywuje ciebie i twoich podwładnych;
- poznajesz kompetencje swoich menedżerów;
- podejmujesz trafniejsze decyzje w rekrutacji.

Opinie użytkowników:

- *Przede wszystkim można się „poznać jak ludzie", gra buduje relacje, zrozumienie siebie nawzajem i swoich potrzeb.*
- *Gra uczy liderów indywidualnego podejścia do pracowników.*
- *Jest źródłem wielu cennych informacji zwrotnych dla graczy: i dla szefa, i dla pracownika.*

Dlaczego New Players Poland?

Jesteśmy innowacyjnym, skutecznym, pełnym pasji zespołem doświadczonych trenerów biznesu, współpracujących z organizacjami od 20 lat. Znamy problemy dużych i małych firm. Od lat szkolimy z powodzeniem pracowników, doradzamy zarządom korporacji, prowadzimy coachingi i organizujemy długoterminowe projekty rozwojowe. Wiemy, że uczestnicy szkoleń i kursów potrzebują pomocy we wprowadzaniu zmian w codzienną rutynę. Zrozumieliśmy, że kluczem do sukcesu jest ugruntowanie tego, co przekazujemy na szkoleniach. Idealnym rozwiązaniem byłoby powtarzanie i przypominanie zdobytych umiejętności.
Zastanawialiśmy się, co pomoże w miły i sympatyczny sposób wdrożyć i odświeżyć wiedzę wyniesioną ze szkoleń, bez odrywania pracowników od stanowisk pracy i wysyłania na dodatkowe 2-dniowe szkolenie. Co w atrakcyjnej formie pomoże kształtować nawyki w codziennej pracy? Odpowiedź nasunęła się sama: **GRY POSZKOLENIOWE!**

Masz pytanie? Skontaktuj się z nami!

tel. +48 698 166 890

@newplayerspoland

@newplayerspl

new players

New Players Poland Sp. z o.o.
www.newplayers.pl

edukacja dla biznesu, biznes dla edukacji